

## *Внести изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2024 гг*

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 24.06.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.07.2023) внести изменения в раздел 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора на 2021-2024 г от 13.08.2021.

Пункт 2.1 раздел 2 читать в новой редакции:

2.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством об образовании, отраслевым территориальным соглашением и настоящим Коллективным договором.

В соответствии с п.1. ст.46 ТК РФ право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

В соответствии с п.3. ст.46 ТК РФ лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

В соответствии с п. 4.1. ст.46 ТК РФ к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 2.4. раздел 2 читать в новой редакции:

п. 2.4. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с «Правилами внутреннего трудового распорядка», иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.